**REPUBLIQUE DU NIGER**

**MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT – NIGER (MCA-Niger)**

**DEMANDE DE PROPOSITIONS**

**N° CR/Cra/1/QBS/0022/19**

**ADDENDUM N°2**

|  |  |
| --- | --- |
| Date de publication de l’Addendum  | **09/10/2019**  |
| Dossier d’appel d’offres N°  | **Réf.** **N°** **CR/Cra/1/QBS/0022/19** |
| Nom de l’Activité | **Services de consultation pour la préparation de l’Avant-Projet Sommaire (APS), l’Avant-Projet Détaillé (APD), des Études d’Impact Environnemental et Social et des Plans de gestion de l’impact environnemental et social (EIES/PGES), des documents d’appel d’offres pour la construction et/ou la réhabilitation d’infrastructures pour l’activité Agriculture Résiliente au Climat (CRA-MCA) dans les régions de Dosso, Maradi, Tahoua et Tillabéry** |
| Acheteur  | **MCA-Niger**  |

**A tous :**

Ci-dessous sont les changements et/ou clarifications apportés au dossier de demande de propositions :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Les pages **39 à 43** de la DP sont remplacées par les pages ci-contres  |

|  |
| --- |
| **Critères, sous–critères, et système de points pour l’évaluation des Propositions Techniques.** |
| **IAC 5.2** | **Critères, sous–critères** | **Points** |
|  | 1. **Critères : Capacité Organisationnelle et Expérience du Consultant**
 | **34** |
|  | **Preuve de la capacité organisationnelle et de l'expérience pertinente dans l'exécution de projets de nature similaire, y compris la complexité et la valeur des contrats pertinents, ainsi que des travaux en cours et contractuellement prévus.** **L’entité MCA se réserve le droit de contacter les références ainsi que d’autres sources afin de vérifier les références et les performances passées.** |  |
|  | **Sous-critère : Capacité organisationnelle** | **19** |
|  | **Compréhension des TDR et des résultats attendus : dans les formulaires TECH-6 et TECH-7.**Note : le consultant doit démontrer, par une explication détaillée les principales tâches contenues dans le champ de travail ainsi que les résultats des diverses sous-activités et comment ils peuvent être adaptés aux sites de projet spécifiques pour soutenir l'achèvement des tâches majeures décrites dans le champ d'action, une compréhension approfondie du mandat. Le cabinet doit également démontrer une compréhension approfondie des résultats en expliquant comment les livrables au sein de chaque sous-activité collaborent pour accomplir les tâches et les objectifs majeurs des projets. | 5 |
| **Organisation du personnel pour conduire la mission** Note : Dans les formulaires TECH-3, TECH-8 et TECH-9, l'entreprise doit démontrer une compréhension approfondie de la façon dont elle a l'intention de structurer son personnel et son consortium afin d'accomplir les tâches majeures et les sous-activités de la manière la plus efficace possible. | 5 |
| **Moyens matériels (matériels de mesure, logiciels de conception, matériels topographique, matériels géotechniques, matériels géophysiques, etc).**Note : Au sein de TECH-6, le cabinet doit démontrer une compréhension approfondie de l'équipement requis pour accomplir les tâches principales, avoir le matériel en main ou être capable d'accéder en temps voulu et aux sous-activités de la manière la plus efficace et efficiente possible.* Matériel de mesure  1 point
* Logiciels de conception (Autocad, Archicad, Robot millénium, Covadis, Civil 3D, Sype, Mensura, Piste +, etc) 1 point
* Matériels Topographiques 1 point
* Matériels Géotechniques 1 point
* Matériels géophysiques  1 point
 | 5 |
| **Moyens logistiques (bureau ,véhicules,etc** ) Note : Au sein de TECH-6, le cabinet doit démontrer une compréhension approfondie de la capacité logistique (véhicules, bureaux, etc.) nécessaire pour accomplir les tâches principales et les sous-activités de la manière la plus efficace et efficiente possible. Avoir des véhicules disponibles ou en mesure d'y accéder en temps voulu. Matériels disponibles. Véhicules (5 points)* 3 véhicules 4\*4 et plus (avec cartes grises ou autres pièces justificatives) 3 points
* 2 véhicules 4\*4 (avec cartes grises ou autres pièces justificatives) 2 points
* 1 véhicule 4\*4 (avec carte grise ou autre pièce justificative) 1 point

Bureau : joindre soit le contrat de bail ou toute autre pièce justifiant la possession. (2 points)* Bureaux équipés (1bureau directeur, bureaux pour le service administratif et financier, 1 salle technique pour les autres personnels techniques ; salle de réunion) : 2 points
* Bureaux équipés sans préciser la composition des différentes pièces ou avec des pièces insuffisantes (1point)
 | 4 |
|  | **Sous-critères : Expérience dans la préparation de APS, EIES/PGES, APD et élaboration des spécifications techniques des DAO à au moins trois (3) projets similaires au cours des cinq (5) dernières années.**  |  **15** |
|  | **Expérience dans des projets similaires justifiée du consultant en étude APS** Note : Dans les TECH-4, TECH 5A et TECH-5B, l'entreprise doit clairement démontrer son expérience en matière de réalisation de l’APS pour des projets similaires.Le consultant doit présenter soit une attestation de bonne fin pour les contrats achevés, soit une copie de la première page et de la page de signature du contrat pour les prestations encours.* 3 projets APS et plus 4 points
* 2 projets APS : 2 points
* 1 projet APS : 1 point
 | 4 |
|  | **Expérience justifiée dans des projets similaires ( étude APD/DAO)** Note : Dans TECH-4, TECH 5A et TECH-5B, l'entreprise doit clairement démontrer son expérience dans la réalisation d'APD / DAO pour des projets similaires. Le consultant doit présenter soit une attestation de bonne fin pour les contrats achevés, soit une copie de la première page et de la page de signature du contrat pour les prestations encours.* 3 projets APD et plus : 6 points
* 2 projets APD : 4 points
* 1 projet APD : 2 points
 | 6 |
|  | **Expérience dans des projets similaires justifiée du consultant en étude EIES/PGES** **Note : Dans les projets TECH-4, TECH - 5A et TECH - 5B, le cabinet doit clairement démontrer son expérience en matière de réalisation du programme EIES / PGES pour des projets similaires.** Le consultant doit présenter soit une attestation de bonne fin pour les contrats achevés, soit une copie de la première page et de la page de signature du contrat pour les prestations encours. * 3 projets EIES/PGES et plus : 5 points
* 2 projets EIES/PGES: 3 points
* 1 projet EIES/PGES: 1 point
 | 5 |
|  | **Total des points pour ce critère** |  **34** |
|  | **Plan de travail pour l’approche, la méthodologie et les propositions**  |  **16** |
|  | **Démarche et Méthodologie proposées - Enquêtes préliminaires** Note : Dans le TECH-6, le cabinet doit fournir une explication détaillée des sous-activités requises pour effectuer la tâche 1 (démarrage de l’étude). Cette explication doit indiquer comment ces tâches seront accomplies, qui les exécutera, en utilisant quel équipement et un calendrier pour chaque sous-tâche ? | 3 |
|  | **Démarche et Méthodologie proposées – APS**Note : Dans le TECH-6 le cabinet doit fournir une explication détaillée des sous-activités nécessaires à la réalisation de la tâche 2 (APS). Cette explication doit indiquer comment ces tâches seront exécutées, qui les exécutera, en utilisant quel équipement et un calendrier pour chaque sous-activité. | 3 |
|  | **Démarche et Méthodologie proposées – EIES et PGES**Note : Dans le TECH -6 le cabinet doit fournir une explication détaillée des sous activités nécessaires à la réalisation de la tâche 3 (EIES/PGES). Le cabinet doit démontrer une compréhension des politiques du MCC sur les garanties environnementales, l'inclusion de genre et l'intégration sociale, C-TIP, plan d'atténuation et de surveillance, évaluation des risques et intégration du PIGIS, travail avec des entités gouvernementales locales telles que BNEE. | 3 |
|  | **Démarche et Méthodologie proposées – APD & spécifications techniques des DAO** Note : Dans le TECH-6, le cabinet doit fournir une Description de l'approche systématique de gestion des risques et des impacts environnementaux, sociaux, relatifs à la santé, à la sécurité et au genre ;Expertise et méthodologie démontrées pour assumer ses responsabilités conformément aux directives du MCC. Intégrez clairement APD et les spécifications techniques pour DAO – Tâche 4 (APD/DAO) : L'entreprise doit fournir une explication détaillée de la préparation des plans de conception détaillés, des devis et des estimations de coûts. L'explication devrait inclure la manière dont ces tâches seront accomplies, qui les accomplira, en utilisant quel équipement, et présenter un calendrier pour chaque sous-activité, incluant la prévention et la gestion des impacts négatifs, de réinstallation et de mesures d'atténuation. | 3 |
|  | **Organisation et dotation en personnel du projet** – Note : Dans le TECH-3, TECH–8, et TECH-9, le cabinet doit fournir un plan d’Organisation et de dotation en personnel du projet - Mesure dans laquelle la proposition fournit un schéma de dotation en personnel clair, logique et approprié, avec des responsabilités définies entre les différents postes du personnel. Mesure dans laquelle les équipes sont entièrement définies, y compris les postes subalternes. Les domaines de compétences et de concentration, la structure hiérarchique et la manière dont les divers membres du personnel seront organisés et gérés. Le plan devrait également indiquer les points de contact pour le MCA. | 4 |
|  | **Total des Points pour ce critère** | **16** |
|  | Qualifications des Personnels de la Mission  | **50** |
|  | **Chef de mission :** Master ou Ingénieur en génie rural ou tout autre domaine similaire (BAC+5) (Copie du Diplôme légalisée requise) ayant au moins 10 ans d’expérience (au moins 5 ans d’expérience en tant que chef de mission) dans la conduite des études techniques (APS/APD ; EIES/PGES); conception des projets d’infrastructures rurales. Il doit en outre disposer des compétences en suivi et contrôle des travaux. La maîtrise du Français et de l’anglais est requise.Diplôme d’Ingénieur/Master en Génie Rural ou autre domaine similaire (Bac + 5) : 3 pointsExpérience générale : (3 points)* 10 ans et plus : 3 points
* De 7 à 9 ans : 2 points
* De 5 à 6 ans : 1 point

Expérience spécifique en tant que chef de Mission : (3 points)* 5 ans et plus : 3 points
* De 2 à 4 ans : 2 points
* De 1 à 2 ans : 1 point

Maîtrise du français et de l’anglais : (1 point)Français et anglais : 1 pointFrançais uniquement : 0,5 pointAnglais uniquement : 0,5 point | 10  |
|  | **Conducteur des travaux :** Master ou Ingénieur en génie civil ou tout autre domaine équivalent avec au moins sept (07) ans d’expérience dans la conception et le suivi-contrôle des travaux des infrastructures similaires à celles qui sont prévues. Il est nécessaire d’avoir de l’expérience tant dans la construction que dans la réhabilitation des infrastructures, ainsi que de l’expérience au Niger ou dans des contextes similaires. La maîtrise du Français est requise. La connaissance pratique du Hausa et Zarma est fortement préférée. Diplôme d’Ingénieur/Master en Génie Civil ou autre domaine similaire (Bac + 4) : (2 points)Expérience générale : (2 points)* 07 ans et plus : 2 points
* De 4 à 6 ans : 1 points
* De 1 à 3 ans : 0,5 points

Expérience spécifique dans les contextes similaires : (2 points)* 2 ans et plus : 2 points
* 1 an : 1 point

Maîtrise de langues locales (Haoussa et Zarma) : (1 point)Haoussa et Zarma : 1 pointHaoussa uniquement : 0,5 pointZarma uniquement : 0,5 point | 7 |
|  | **Hydrogéologue:** Master ou Ingénieur en hydrogéologie, ou le professionnel doit être agréé et qualifié ou possède l’équivalent approuvé dans son pays d’origine; sept (07) années d’expérience post universitaire pertinente dans le domaine d’études de faisabilité des projets similaires. Expérience dans les études géophysiques, et les études et conception de forages et des puits. Il doit en outre disposer des compétences en suivi et contrôle des travaux. La maîtrise du Français est requise. Connaissance pratique du Hausa et Zarma est fortement préférée. Il est nécessaire d’avoir de l’expérience, en zone rurale dans des contextes similaires à la zone du projet. Diplôme d’Ingénieur/Master en Hydrogéologie ou autre domaine similaire (Bac + 4) : 1 pointExpérience générale : (1,5 points)* 07 ans et plus : 1,5 points
* De 4 à 6 ans : 1 point
* De 1 à 3 ans : 0,5 point

Expérience spécifique en Géophysique : (1 point)* 2 ans et plus : 1 point
* 1 an : 0 point

Maîtrise des langues locales (Haoussa et Zarma) : (0,5 point)Haoussa et Zarma : 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | **Agronome :** Master en Agronomie, avec un minimum de sept (07) années d’expérience professionnels dans le développement agricole au Niger ou en Afrique de l’Ouest. Connaissance et expérience dans l’amélioration de la productivité des cultures grâce aux pratiques de gestion intégrée des eaux et des sols avec expérience dans les études agricoles et socio-économiques.Diplôme Master en agronomie ou autre domaine similaire (Bac + 4) : 1 pointExpérience générale : (1,5 points)* 07 ans et plus : 1,5 points
* De 4 à 6 ans : 1 point
* De 1 à 3 ans : 0,5 point

Expérience spécifique en investissements agricoles : (1 point)* 2 ans et plus : 1 point
* 1 an : 0 point

Maîtrise de langues locales (Haoussa et Zarma) : (0,5 point)Haoussa et Zarma: 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | **Expert en évaluation d’impact environnemental et social :** Master ou Ingénieur en sciences de l’environnement ou dans une autre matière directement liée au mandat. Ayant sept (07) années d’expérience avec de solides antécédents et une expérience éprouvée dans la conduite des EIES et de PGES, préférablement en conformité avec les normes de la SFI ou des normes équivalentes comme les politiques de sauvegarde de la Banque mondiale, au Niger ou dans des contextes similaires. Une expérience avec les directives environnementales de MCC et Compréhension des lois et procédures environnementales du Niger et expérience avec celles-ci constituerait un atout.Diplôme Master ou Ingénieur en Sciences de l’Environnement (ou autre domaine similaire (Bac + 4) : 1 pointExpérience générale : (1,5 points)* 07 ans et plus : 1,5 points
* De 4 à 6 ans : 1 point
* De 1 à 3 ans : 0,5 point

Expérience spécifique avec les directives environnementales de MCC : (1 point)* 2 ans et plus : 1 point
* 1 an : 0,5 point

Maîtrise de langues locales (Haoussa et Zarma) : (0,5 point)Haoussa et Zarma: 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | Un Spécialiste en foncier et réinstallation : Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe, avec au moins cinq (05) ans d’expérience avec la préparation et la mise en œuvre des cadres des politiques de réinstallation (CPR) et les plans d’action de réinstallation (PAR) élaborés selon les Normes de Performance SFI ou des autres systèmes de sauvegardes internationales (PO de la Banque Mondiale, etc.). Il doit avoir une bonne maîtrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Diplôme Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe (Bac + 4) : 1 pointExpérience générale : (1,5 points)* 05 ans et plus : 1,5 points
* De 2 à 4 ans : 1 point
* 1 an : 0,5 point

Expérience spécifique avec les directives environnementales de MCC : (1 point)* 2 ans et plus : 1 point
* 1 an : 0,5 point

Maîtrise de langues locales (Haoussa et Zarma) : (0,5 point)Haoussa et Zarma: 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | Expert en Genre et Inclusion Sociale et la traite des Personnes : Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe, avec au moins cinq (05) ans d’expérience dans les études des projets de développement rural. Connaissance et expérience des questions de genre et inclusion sociale et des traites de personnes dans le cadre de la formulation du projet, conformément à la Politique du MCC.Diplôme Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe (Bac + 4) : 1 pointExpérience générale : (1,5 points)* 05 ans et plus : 1,5 points
* De 2 à 4 ans : 1 point
* 1 an : 0,5 point

Expérience spécifique avec les directives environnementales de MCC : (1 point)* 2 ans et plus : 1 point
* 1 an : 0,5 point

Maîtrise de langues locales (Haoussa et Zarma) : (0,5 point)Haoussa et Zarma: 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | Contrôleur permanent des Travaux : Technicien (Adjoint technique) en génie rural, en Génie Civil ou tout autre domaine similaire (Copie du Diplôme légalisée requise) ayant au moins 05 ans d’expérience (au moins 3 ans d’expérience en tant que contrôleur permanent des travaux ou chef de chantiers) dans l’exécution des travaux similaires. La maîtrise du Français et des langues locales (Haoussa et Zarma) est requise.Diplôme de technicien en Génie Rural, génie civil ou autre domaine similaire (équivalent au Bac + 1) : 1 pointExpérience générale : (1 point)* 5 ans et plus : 1 point
* De 4 à 6 ans : 0,5 point
* De 1 à 3 ans : 0,25 point

Expérience spécifique en tant que contrôleur permanent des travaux ou chef de chantier : (1 point)* 3 ans et plus : 1 point
* De 1 à 2 ans : 0,5 point

Maîtrise du français et langues locales (Haoussa et Zarma): (1 point)Français : 0,5 pointHaoussa uniquement : 0,25 pointZarma uniquement : 0,25 point | 4 |
|  | Personnel non clé (noté de la même manière que les experts clés) : * Expert Statisticien-économiste : 1 pt
* Spécialiste de l’approvisionnement en eau : 1 pt
* Ingénieur en Structure : 1 pt
* Ingénieur génie rural : 1 pt
* Technicien dessinateur-métreur (Génie Civil ou Rural) : 1 pt
* Expert en aménagement hydro-agricole : 1 pt
* Expert en SIG : 1 pt
* Expert en hygiène, santé et sécurité : 1 pt
* Expert en pastoralisme : 1 pt
 | 9 |
|  | **Total des points pour ce critère** | **50** |
|  | Score total | 100 |
|  | **Total des points pour les trois (3) critères** | 100 |
|  | **Le score technique minimum exigé pour se qualifier est :** | **80** |
|  |  |  |

 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Les pages **65 à 70** de la DP sont remplacées par les pages ci-contre | Formulaire FIN-1. FORMULAIRE DE SOUMISSION DE LA PROPOSITION FINANCIERE[*Lieu, Date*]À : **Monsieur Mamane ANNOUDirecteur Général de MCA-Niger****Boulevard Mali Béro en face Lycée Bosso BP 738, Niamey-Niger****Email:** mamaneannou@mcaniger.ne Madame, Monsieur,**Objet :** Préparation de l’Avant-Projet Sommaire (APS), l’Avant-Projet Détaillé (APD), des Études d’Impact Environnemental et Social et des Plans de gestion de l’impact environnemental et social (EIES/PGES), des documents d’appel d’offres pour la construction et/ou la réhabilitation d’infrastructures pour l’activité Agriculture Résiliente au Climat (CRA-MCA) dans les régions de Dosso, Maradi, Tahoua et Tillabéry– **DP Réf. : DP N°CR/Cra/1/QCBS/0022/19** Nous, soussignés, offrons de fournir les services de consultants pour la fourniture de services de consultants de type IDIQ dans le cadre de [Insérer le nom du projet] conformément à votre Demande de Propositions en date du [Insérer la date] et à notre Proposition Technique. Notre proposition financière ci-jointe porte sur les taux de rémunération à pleine charge pour les profils suivants :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No. Ref.** | **Description du Profil Requis** | **Taux Plein Mensuel (XOF) [1]** | **Taux Plein Mensuel (USD) [1]** |
| **Personnel Clé** |   |   |   |
| 1 | Chef de Mission (Ingénieur Génie Rural) |   |   |
| 2 | Conducteur des travaux (Ingénieur Génie Civil) |  |  |
| 3 | Hydrogéologue |   |   |
| 4 | Agronome: |   |   |
| 5 | Expert des questions environnementales et sociales |  |  |
| 6 | Expert foncier et réinstallation  |   |   |
| 7 | Expert en genre, inclusion sociale et à la traite des personnes |  |  |
| 8 | Contrôleur permanent des travaux  |  |  |
| **Autre Personnel** |   |   |   |
| 1 | Expert Statisticien-économiste  |   |   |
| 2 | Spécialiste de l’approvisionnement en eau |  |  |
| 3 | Ingénieur en Structure |   |   |
| 4 | Ingénieur en Génie Rural  |   |   |
| 5 | Dessinateur – métreur (Technicien en Génie Civil ou en Génie Rural) |   |   |
| 6 | Expert en aménagement hydro-agricole |   |   |
| 7 | Expert en SIG  |   |   |
| 8 | Expert en hygiène, santé et sécurité  |   |   |
| 9 | Expert en pastoralisme |  |  |
| [1] Taux à pleine charge individuels pour chacune des catégories de personnel listées |

Ces montants ne comprennent pas les impôts locaux, qui ne seront pas inclus dans la proposition financière et ne seront pas dus par le MCA-Niger.Le montant total de notre Proposition Financière sur la base de l'exemple d'Ordre de Service est de …………….Notre proposition financière nous engage sous réserve des modifications issues des négociations du Contrat, jusqu'à l'expiration de la période de validité de la proposition, tel qu’indiqué au paragraphe IC 17.1 des DPDP. Les commissions et les gratifications versées ou devant être versées par nous aux agents dans le cadre de cette proposition et de l'exécution du Contrat, si le contrat nous est attribué, sont énumérées ci-dessous :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nom et adresse des agents | Montant et monnaie | Objet de la commission ou gratification |
|  |  |  |
|  |  |  |

 Nous comprenons bien que vous n'êtes pas tenu d'accepter les propositions que vous recevez.Nous reconnaissons que notre signature numérique ou numérisée est valide et juridiquement contraignante.Salutations respectueuses.

|  |  |
| --- | --- |
| Signataire autorisé |  |
| Nom et titre du signataire |  |
| Nom du Consultant |  |
| Adresse du Consultant |  |

- Accord de coentreprise/consortium (le cas échéant)- Délégation de pouvoirs des associés autorisant l'associé principal à signer en leur nom (le cas échéant)Formulaire FIN-2. RÉSUMÉ DES PRIX**Objet : Préparation de l’Avant-Projet Sommaire (APS), l’Avant-Projet Détaillé (APD), des Études d’Impact Environnemental et Social et des Plans de gestion de l’impact environnemental et social (EIES/PGES), des documents d’appel d’offres pour la construction et/ou la réhabilitation d’infrastructures pour l’activité Agriculture Résiliente au Climat (CRA-MCA) dans les régions de Dosso, Maradi, Tahoua et Tillabéry**DP Réf. : DP N°CR/Cra/1/QCBS/0022/19Les taux appliqués en ce qui concerne le chef de projet et les postes seniors principaux seront définis au moment de l'attribution du contrat IDIQ.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No. Ref.** | **Description du Profil Requis** | **Niveau d’Effort Estimatif (Mois)** | **Taux Plein Mensuel [1]** | **Total (XOF)** | **Total (USD)** |
| **Personnel Cle** |   |   |   |   |   |
| 1 | Chef de Mission (Ingénieur Génie Rural) | 18 |   |   |   |
| 2 | Conducteur des travaux (Ingénieur Génie Civil) | 18 |  |  |  |
| 3 | Hydrogéologue | 18 |   |   |   |
| 4 | Agronome: | 18 |   |   |   |
| 5 | Expert des questions environnementales et sociales | 18 |  |  |  |
| 6 | Expert foncier et réinstallation  | 18 |   |   |   |
| 7 | Expert en genre, inclusion sociale et à la traite des personnes | 18 |  |  |  |
| 8 | Contrôleur permanent des travaux  | 12 |  |  |  |
| **Autre Personnel** |   |   |   |   |   |
| 1 | Expert Statisticien-économiste  | 9 |   |   |   |
| 2 | Spécialiste de l’approvisionnement en eau | 9 |   |   |   |
| 3 | Ingénieur en Structure | 9 |   |   |   |
| 4 | Ingénieur en Génie Rural  | 9 |   |   |   |
| 5 | Dessinateur – métreur (Technicien en Génie Civil ou en Génie Rural) | 9 |   |   |   |
| 6 | Expert en aménagement hydro-agricole | 9 |   |   |   |
| 7 | Expert en SIG  | 9 |   |   |   |
| 8 | Expert en hygiène, santé et sécurité  | 9 |   |   |   |
| 9 | Expert en pastoralisme  | 9 |  |  |  |
|  | Total General HTHD |  |  |
| [1] Taux à pleine charge individuels pour chacune des catégories de personnel listées |  |  |

Indiquer la rémunération, hors impôts locaux, à payer par MCA-Niger dans chaque monnaie. Les dispositions fiscales se rapportant à la présente DP sont énoncées à la section 5 : Formes de contrat : Les taux de rémunérations à pleine charge doivent être fondés sur les taux de rémunération à pleine charge pour chaque catégorie de personnel indiquée dans le présent document. Le MCA-Niger autorisera les frais de déplacement à l'extérieur selon les taux standard du MCA-Niger, tels que modifiés de temps à autre.Les dépenses en dehors des taux de rémunération à pleine charge et des frais de déplacement autorisés ne seront pas remboursées. Ces taux doivent inclure toutes les dépenses nécessaires au maintien d'un bureau en République du Niger. Par ailleurs, les Consultants doivent intégrer toutes les dépenses (comme celles indiquées ci-après) dans leurs taux à pleine charge :1. Salaires du personnel
2. Matériel (ordinateur, projecteur, tableaux blancs, etc.)
3. Fournitures (fournitures de bureau et autres articles nécessaires)
4. Transport local du personnel
5. Véhicules et charges d'exploitation liées aux déplacements en République du Niger
6. Communication
7. Dépenses diverses
8. Dépenses courantes de bureau, d'informatique et autres dépenses connexes

Le tableau ci-dessous s'applique aux enquêtes de terrain uniquement dans la région ou le projet sera installé. Le Consultant doit fournir des coûts unitaires pour les articles spécifiés et indiqués dans le tableau. Les coûts finaux sont remboursables en fonction du travail et des analyses réellement effectués dans le cadre d'un ordre de service. Les quantités pour chaque article sont uniquement à titre d’illustration et sont basées sur l’étendue des travaux prévus dans une région. Les quantités actuelles varieront en fonction du sous-ICRIPS développé dans chaque région. Les ordres de service émis dans le cadre du contrat IDIQ doivent contenir des quantités mises à jour en fonction de l'étendue spécifique des travaux au sein de cet ordre de service.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** |  | **Quantité**  | **Unité** | **Cout Unitaire (XOF) [1]** | **Cout Unitaire (USD) [1]** | **Total (XOF)** | **Total (USD)** |
| **Logistique** |
| 1 | Repas et divers (perdiem) | 1008 | homme-jours |  |  |  |  |
| 2 | Logement | 924 | homme-nuits |  |  |  |  |
| 3 | Transport (y compris véhicule et carburant) | 63200 | km |  |  |  |  |
| 4 | Sécurité | 1008 | jour |  |  |  |  |
| **Travail sur le terrain** |
| 1 | Analyse au laboratoire de la qualité d’eau (organique, inorganique, métaux, bactériologique) | 40 | analyse complète [2] |  |  |  |  |
| 2 | Enquête topographique | 48 | jour |  |  |  |  |
|  | Total General HTHD |  |  |

[1] Indiquer la rémunération, locaux, hors impôts, à payer par MCA-Niger dans chaque monnaie. Les dispositions fiscales se rapportant à la présente DP sont énoncées à la section 5 : Formes de contrat : [2] Voir Annexe A6 (Travaux de réalisation et/ou réhabilitation des points d’eau pastoraux) pour une liste complète des tests de qualité d’eau requis. |
| Les pages pages **82 et 83** de la DP sont remplacées par les pages ci-contres | * Les cahiers de charges DTU Document technique unifié : Norme française ; et
* Les règles de calcul C.C.B.A 68 révisées en 1970 ou BAEL 83 révisé en 1991.
* **Réalisation des forages ou puits maraichers / pastoraux**
* Méthodes ORSTOM et CIEH pour les études hydrologiques
* Document de la stratégie nationale de l’Hydraulique Pastorale. Ministère de l’Hydraulique et de L’assainissement. Juillet 2014. http://www.reca-niger.org/spip.php?article846
* **Réalisation des périmètres maraichers**
* Stratégie Nationale de la petite Irrigation SPIN Annexe,
* Stratégie Nationale de Développement de l’Irrigation et de Collecte des Eaux de Ruissellement (SNDI/CER)
* **Réalisation des travaux types CES/DRS**
* Méthodes ORSTOM et CIEH pour la détermination de la crue du projet (y compris études hydrologiques)
* Abaque de BENDER établis sur une expérience sur plus 350 seuils au Burkina, Tchad dont 214 seuils en zone similaire dans la région de Tahoua
* Stratégie Nationale de Développement de l’Irrigation et de Collecte des Eaux de Ruissellement (SNDI/CER) Ministère du développement Agricole, Juillet 2005
* La pratique de la gestion durable des terres : Directives et bonnes pratiques pour l’Afrique subsaharienne, Cadre stratégique d’investissement en gestion durable des terres au Niger. WOCAT, Coordination FAO de l’ONU. Publié en partenariat avec TerrAfrica. http://www.fao.org/3/i1861f/i1861f00.pdf
* Ordonnance N° 2010-06-du 1er Avril 2010 portant Code de l’eau au Niger Tous les règlements et règles techniques ayant trait à la construction en vigueur dans la république du Niger devront être observés notamment la loi 98-56 du 26 Décembre 1998 portant loi cadre relative à l’environnement au Niger et la 2018-28 du 14 Mai 2018 déterminant les principes fondamentaux de l’évaluation environnementale au Niger.

<http://www.droit-afrique.com/upload/doc/niger/Niger-Code-2012-eau.pdf> http://www.hubrural.org/Niger-Loi-No-98-56-du-29-Decembre.htmlH. NATURE DES PRESTATIONS Le consultant doit préparer les études comprenant : * Les Avant-projets Sommaires (APS) ;
* Les Avant-Projets Détaillés (APD) ;
* Les Etudes d’Impact Environnementales et Sociales (EIES) programmatiques par types d’ouvrages et l’analyse du risque de la traite des personnes, y compris les PGES individuels spécifiques à chaque infrastructure, incluant les aspects de genre et inclusion sociale, et les spécifications mentionnées ci-dessus ;
* Les Dossiers d’Appel d’Offres (DAO) ;
* Le suivi et Contrôle des Travaux.

Le consultant doit veiller à ce que la conception soit conforme à l’utilisation prévue, à la prise en compte des préoccupations/contraintes liées aux femmes, aux jeunes et autres personnes vulnérables, aux risques de Traite de Personnes, et ne compromette pas la santé, la sécurité publique.Le consultant doit préparer les documents susmentionnés pour chaque ordre de service spécifique qui lui est adressé. Référez - vous à l’Annexe A pour les exigences spécifiques des enquêtes sur le terrain, la préparation de l’avant-projet sommaire (APS), la préparation de l’avant-projet détaillé (APD), et les exigences de dessins et détails pour chaque type d'infrastructure.I. EXIGENCES QUANT AU PERSONNELLe personnel clé du consultant doit au moins comprendre, selon les besoins de l’étude :* un Chef de Mission (Ingénieur Génie Rural),
* un conducteur des travaux (Ingénieur Génie Civil),
* un Hydrogéologue,
* un Agronome,
* un Expert en Évaluation d’Impact Environnemental et Social,
* Spécialiste en foncier et réinstallation,
* un Expert en Genre et Inclusion Sociale, et la traite des Personnes,

En plus du personnel clé le Consultant doit joindre, selon les besoins de l’étude :* un Spécialiste de l’Approvisionnement en eau,
* un Ingénieur en Structure,
* un Ingénieur en Génie Rurale,
* un Dessinateur – métreur (Technicien en Génie Civil ou en Génie Rural),
* un Expert statisticien-économiste,
* un Expert en hygiène, santé et sécurité,
* un Expert d’engagement des parties prenantes,
* un Expert in SIG,
* un Expert en pastoralisme,
* Toute autre expertise requise dans la conduite de la mission.
 |
| Les pages **99 à 102** de la DP sont remplacées par les pages ci-contre | * + établir un rapport final en cinq (5) exemplaires (avec version électronique sur CD ROM) comprenant les principaux éléments des rapports mensuels et présentant l’historique du chantier, la description des travaux réellement exécutés ainsi que l’analyse du coût réel des travaux (y compris le contrôle) ;
	+ vérifier les plans de recollement établis par les entreprises. Ce rapport comprendra également les suggestions et les recommandations sur les problèmes techniques, humains et administratifs rencontrés et liés à l’interprétation du dossier d’appel d’offres, du contrat et des différentes correspondances ;
	+ organiser une pré-réception technique. En fonction des résultats de cette pré-réception, le Maître d’ouvrage convoque la réception provisoire. Les démarches à suivre pour effectuer cette réception provisoire sont stipulées dans les marchés de travaux ;
	+ assurer le suivi de l’ouvrage après réception provisoire pendant toute la durée de garantie pour une durée totale de 0.75 homme- mois pour l’expert Chef de mission et 0,5 homme- mois pour l’expert environnementaliste.
	+ contrôler et certifier le décompte final.

K. PÉRIODE CONTRACTUELLE DU CONSULTANTL'accord-cadre sera signé pour une durée d’environ 36 mois et seuls les prestataires présélectionnés seront consultés pour soumettre des offres lorsque les lots prestations (études spécifiques) seront identifiés.L. EXIGENCES QUANT AU PERSONNELIntroductionLes Consultants doivent proposer leur personnel pour toute la période de base des services dans leur proposition. En outre, les Consultants doivent s’engager à mobiliser et assurer la présence de leur personnel sur le terrain. Des CVs sont demandés pour le personnel clé et non-clé. Les CVs sont limités à 6 pages maximum.MCA-Niger passera en revue les effectifs proposés dans le plan de travail du consultant. Les exigences quant au personnel approuvées, telles que mentionnées dans le plan de travail, seront respectées en tout temps lors de l’exécution du contrat.Personnel cléComme il est indiqué ci-dessus, Le consultant, doit mettre en place pour les besoins des études, le personnel ci-dessous:Le personnel clé du consultant doit au moins comprendre un Chef de Mission (Ingénieur Génie Rural ou tout autre domaine similaire), et selon les besoins de l’étude, un conducteur des travaux (Ingénieur Génie Civil ou Génie Rural), un Hydrogéologue, un Agronome, un Expert en Évaluation d’Impact Environnemental et Social, un Spécialiste en foncier et réinstallation, un Expert en Genre et Inclusion Sociale, et la traite des Personnes.En plus du personnel clé le consultant doit joindre un Spécialiste de l’Approvisionnement en Eau, un Ingénieur en Structure, un Ingénieur en Génie Rural, des contrôleurs permanents de chantier, un Technicien dessinateur - métreur (Technicien Génie Civil ou Génie Rural), un Expert statisticien -économiste (ou tout autre domaine équivalent), et toute autre expertise requise dans la conduite de la mission ; selon les besoins de l’étude et /ou de contrôle. **NB :** Selon la nature des travaux le consultant peut dépasser ces exigences minimales ou les modifier au besoin en intégrant ou soustrayant d’autres expertises techniques.Qualifications du personnel clé[[1]](#footnote-1)**Chef de Mission** : Master ou Ingénieur en génie rural, ou tout autre domaine similaire; dix (10) années d’expériences professionnelles pertinentes dans le contrôle des travaux et études techniques (conception de plans, de spécifications, de détails quantitatifs estimatifs et de dossiers d’appel d’offres standard pour les travaux d’infrastructures rurales) dont au moins cinq (05) ans d’expérience en tant que chef de mission. Il doit avoir une bonne maîtrise du français et de l’anglais. Un Conducteur des Travaux : Master ou Ingénieur en génie civil, en génie rural ou tout autre domaine équivalent avec au moins sept (07) ans d'expérience dans les études des conceptions (APS, APD, DAO) ; la gestion de projets de construction et la supervision de la réalisation des infrastructures de développement rural, notamment les routes, les réseaux de distribution d'eau, les forages, ouvrages en terres et les structures verticales à petite échelle. Avoir de l’expérience dans la supervision de construction pour la sécurité, la qualité, la quantité et le contrôle du temps. Avoir de l'expérience dans la gestion de systèmes de reportage comme moyen de suivi et de rapportage de la conformité de l'entrepreneur ou des domaines de déficience par rapport aux planifications et spécifications approuvées. Il doit avoir de bonnes compétences en communication écrite et verbale et être apte à travailler dans des environnements difficiles. Il doit avoir une bonne maîtrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). **NB** : Cet Expert jouera le rôle d’Ingénieur Génie Civil durant la phase étude et Conducteur des Travaux en phase exécution des travaux. Hydrogéologue: Master ou Ingénieur en hydrogéologie, ou équivalent; sept (07) années d’expérience professionnelle pertinente dans le domaine d’études de faisabilité des projets similaires (avec expérience dans les études géophysique, et les études et conception de forages et des puits). Il doit avoir une bonne maîtrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Agronome: Master en Agronomie, avec sept (07) années d’expérience professionnelle pertinente dans le domaine d’études de faisabilité des projets similaires (avec expérience dans les études géophysique, et les études et conception de forages et des puits). Il doit avoir une bonne maîtrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Expert des questions environnementales et sociales : Master ou Ingénieur en sciences de l’environnement ou dans une autre matière directement liée au mandat. Sept (07) ans d’expérience professionnelle éprouvée dans l’élaboration, et la conduite d’EIES et de PGES, préférablement en conformité avec les normes de la SFI ou des normes équivalentes comme les politiques de sauvegarde de la Banque mondiale, au Niger ou dans des contextes similaires. Une expérience avec les directives environnementales de MCC, la préparation des Systèmes de Gestion Environnementale et Social (SGES), la mise en œuvre des plans d’action de réinstallation (PAR) et la connaissance des lois et procédures environnementales du Niger constitueront un atout. Il doit avoir une bonne maitrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Un Spécialiste en foncier et réinstallation : Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe, avec au moins cinq (05) ans d’expérience avec la préparation et la mise en œuvre des cadres des politiques de réinstallation (CPR) et les plans d’action de réinstallation (PAR) élabores selon les Normes de Performance SFI ou autres systèmes sauvegardes internationales (PO de la Banque Mondiale, etc.). Il doit avoir une bonne maitrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Expert en Genre et Inclusion Sociale et la traite des Personnes: Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe, avec au moins cinq (05) ans d’expérience dans les études des projets de développement rural Il doit assurer la prise en compte correcte des questions de genre et inclusion sociale dans le cadre de la formulation du projet, conformément à la Politique de Genre du MCC. Il doit aussi assurer la prise en compte et répond aux questions des traites de personne dans le cadre de la formulation du projet, conformément à la Politique du MCC. Il doit avoir une bonne maitrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma). Contrôleur permanent : Technicien (Adjoint technique) en génie rural, en Génie Civil ou tout autre domaine similaire (Copie du Diplôme légalisée requise) ayant au moins 05 ans d’expérience (au moins 3 ans d’expérience en tant que contrôleur permanent des travaux ou chef des chantiers) dans l’exécution des travaux similaires. La maîtrise du Français des langues locales (Haoussa et Zarma) est requise. Il doit avoir de bonnes compétences en communication écrite et verbale et être apte à travailler dans des environnements difficiles.Autre personnel[[2]](#footnote-2)Les consultants proposeront au besoin du personnel supplémentaire pour exécuter l’éventail des services du présent mandat. Ce personnel inclura un ensemble de spécialistes ayant de l’expérience pertinente dans les domaines des Structures, de la Topographie, de l’Architecture, de l’Énergie électrique ou solaire, et du dessin ou de la conception. Les consultants indiqueront les modalités de recours à ce personnel au cours de la mise en œuvre. Les personnes qui n’appartiennent pas au personnel clé auront au moins cinq (05) années d’expérience pertinente.NB : *la mobilisation des experts de cette catégorie se fera selon la nature des travaux, des prestations envisagées* Spécialiste de l’approvisionnement en eau : Master ou Ingénieur en génie hydraulique ou hydrologie, avec au moins sept (07) ans d’expérience dans le développement de réseaux de stockage surélevé et d’approvisionnement par canalisation, en milieu rural ou dans des contextes similaires. Expérimenté dans la préparation d’hydrogrammes pour les bassins hydrographiques de petite à moyenne taille, dans les calculs de stockage par les digues ou micro-barrages, avec les petits systèmes d’irrigation et dans les calculs de débits en canal ouvert. Ingénieur géotechnique : Master ou Ingénieur géotechnique ou d’une discipline connexe, avec au moins 10 ans d’expérience en études et évaluation de sols et dans le développement de design et de recommandations (y compris structurale) pour la construction d’œuvre nécessitant des terrassements, excavation et fondations etc.Ingénieur en Structure : Master ou Ingénieur en calcul des structures ou d’une discipline connexe, avec au moins sept (07) ans d’expérience dans les études de conception et de dimensionnement de divers types d’infrastructures (ponts, ponceaux, barrages, étangs et digues, bâtiments, etc.).Dessinateur – métreur (Technicien en Génie Civil ou en Génie Rural) : au moins 5 années d’expérience dans l’élaboration des pièces graphiques pour la construction ou la réhabilitation des infrastructures et de spécifications standard pour le développement de structures et de sites au Niger ou dans des contextes similaires, y compris la maitrise des logiciels de CDAO (AUTOCAD, ARCGIS, etc.Expert Statisticien économiste : Le spécialiste doit avoir un diplôme de maîtrise, Master 2 de préférence, dans une discipline pertinente, comme la statistique, l’économie ou tout autre domaine équivalent avec au moins sept (07) années d'expérience professionnelle de travail dans le domaine de suivi et évaluation, calcul de taux de rentabilité économique des projets du développement rural. Le spécialiste doit démontrer une compréhension du développement rural et du contexte local, Il doit participer à la conception des outils d’enquête de l’étude, et sera responsable des analyses de la rentabilité et doit être à mesure de dégager les conditions sociales pour la pérennisation des investissements retenus.Expert en hygiène, santé et sécurité : Ingénieur ou Master des Sciences possédant au moins cinq ans d'expérience dans la gestion des aspects santé et sécurité liés aux projets de construction, notamment les routes, les réseaux de distribution d'eau, les forages, ouvrages en terres et les structures verticales à petite échelle. Avoir de l'expérience dans la gestion de systèmes de reportage comme moyen de suivi et de rapportage de la conformité de l'entrepreneur avec les plans SSH approuvés. Doit avoir de fortes compétences en communication écrite et verbale et être apte à travailler dans des environnements difficiles.Expert d’engagement des parties prenantes : Master en sciences sociales ou dans une discipline connexe, avec au moins cinq (05) ans d’expérience avec la préparation et la mise en œuvre des Plans d’Engagement des Parties Prenantes élaborés selon les Normes de Performance SFI ou autres systèmes sauvegardes internationales (PO de la Banque Mondiale, etc.) Une expérience avec les directives environnementales de MCC, la mise en œuvre des plans d’action de réinstallation (PAR) et la connaissance des lois et procédures environnementales du Niger constitueront un atout.Expert en SIG : au moins 5 années d’expérience dans l’élaboration des analyses SIG pour l’analyse comparative des impacts et opportunités environnementaux et sociaux lies à la construction ou la réhabilitation des infrastructures et de spécifications standard pour le développement de structures et de sites au Niger ou dans des contextes similaires, y compris la maitrise des logiciels implique AUTOCAD, ARCGIS, QGIS etc.Expert en pastoralisme : Master en science vétérinaire ou dans une discipline connexe, avec un minimum de sept (07) années d’expérience professionnels dans le domaine du pastoralisme au Niger ou en Afrique de l’Ouest. Connaissance et expérience avérée dans la conception et la gestion des infrastructures de l’élevage. Il doit avoir une bonne maitrise du français et des langues locales (Haussa et Zarma).  |
|  | La date limite de dépôt des offres initialement prévue pour **le 30 Octobre 2019 à 10 heures – heure de Niamey** est reportée au **15 novembre 2019 à 10 heures- (Heure de Niamey, République du Niger).** |

 Cet addendum fait partie du Dossier de demande de propositions et modifie les clauses des données particulières initiales comme indiqué ci-dessus.

Toutes les autres clauses du Dossier de demande de propositions initiales qui ne sont pas modifiées par le présent amendement restent sans changement.

 **LE DIRECTEUR GENERAL**

 **MAMANE ANNOU**

1. *la mobilisation des experts de cette catégorie se fera selon la nature des travaux de prestations envisagées*  [↑](#footnote-ref-1)
2. *la mobilisation des experts de cette catégorie se fera selon la nature des travaux de prestations envisagées*  [↑](#footnote-ref-2)